

Inspectia Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C.M./ACT ADIȚIONAL

Nr. 2 / 08.08.2018

ACT ADIȚIONAL NR. 1

la Contractul Colectiv de Muncă nr. 277/25.07.2018

încheiat astăzi, 07 august 2018

SRMP
POG COPIE CONVENȚIE
12.08.2018
R.D.P. TIMIȘOARA
INTRARE
IEȘIRE
REGISTRATURA
Nr. 13628 Data 13. AUG. 2018

50/5899/13.08.2018

Compania Națională de Administrare
a Infrastructurii Rutiere - S.A.

08 AUG. 2018

Nr. înregistrare 92/ 55780

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.(Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. Neaga Narcis Ștefan în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentanți de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 07 august 2018 la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare, au convenit:

Art. I. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr. 277/25.07.2018, se modifică și vor avea următorul cuprins:

1. Art. 13 alin. (4), se modifică după cum urmează:

(4) În cazul posturilor de conducere vacante sau al cărui titular are CIM suspendat, conform legii, angajatorul poate nominaliza, în vederea exercitării cu caracter temporar a atribuțiilor postului de conducere, un salariat, cu stabilirea unui spor potrivit art. 105 alin. (1) lit. (L). Nominalizarea în vederea exercitării atribuțiilor se va dispune pentru o perioadă de maxim 6 luni, cu posibilitatea, în cazuri temeinic justificate, de prelungire cu o perioadă de încă 6 luni. În toate cazurile, nominalizarea cu caracter temporar pentru exercitarea atribuțiilor unui post de conducere se va realiza cu respectarea condițiilor de vechime stabilite în precizările la anexa 2. din C.C.M.

Exercitarea cu caracter temporar a atribuțiilor unui post de conducere poate fi dispusă până la ocuparea postului de conducere vacant sau revenirea titularului cu CIM suspendat, conform legii.

Salariatul poate fi titularizat pe post sau revine la vechea funcție cu drepturile avute anterior sau cu renegocierea salariului dacă în această perioadă a intervenit negocierea salariilor.

2. Art. 29 se completează cu alin. (3), după cum urmează:

(3) Contractul individual de muncă se suspendă în situația absențelor nemotivate ale salariatului.

3. La art. 93 se modifica alin. (5) și va avea următorul cuprins:

(5) Sporurile prevăzute în prezentul C.C.M. se aplică la salariul de bază lunar brut (salariul de bază și indemnizația de conducere, după caz).

4. Art. 95 se completează și va avea următorul cuprins:

(1) Salariile de bază se stabilesc obligatoriu prin negocieri individuale în funcție de structura organizatorică și cu respectarea limitelor minime și maxime corespunzătoare nivelurilor funcțiilor și meseriilor prevăzute în GRILA DE SALARIZARE (Anexa 2).

(2) Personalul nominalizat în echipe de asigurare a serviciilor de consultanță pentru supervizarea proiectelor de investiții în infrastructură rutieră, finanțate din fonduri comunitare nerambursabile, din împrumuturi externe rambursabile și proiecte de investiții finanțate de la bugetul de stat și venituri proprii beneficiază de drepturile salariale aprobate potrivit anexei 20.1 din prezentul C.C.M. privind Regulamentul privind stabilirea salariilor

pentru salariații nominalizați în Echipetele de asigurare a serviciilor de consultanță cu posibilitatea depășirii limitei maxime a Grilei de Salarizare, Anexa nr. 2 la prezentul C.C.M.

(3) Personalul prevăzut la alin. (2) beneficiază de drepturile aprobate prin Nota privind stabilirea salariului pentru salariații CNAIR - S.A. nominalizați în Echipetele de asigurare a serviciilor de consultanță, doar în perioada în care sunt nominalizați în Echipetele de asigurare a serviciilor de consultanță, urmând ca la încetarea activității de consultanță să revină la salariile de bază negociate conform grilei de salarizare - anexa 2 din prezentul C.C.M.

(4) La stabilirea salariului de bază se au în vedere: conținutul muncii, competența profesională, gradul de autonomie, răspunderea și inițiativa în muncă, cursurile de pregătire profesională absolvite, după caz, și propunerea șefului ierarhic superior al salariatului, conform legislației în vigoare, reglementărilor prevăzute în prezentul C.C.M., concretizate în contractele individuale de muncă sau în actele adiționale ale C.I.M.

(5) La elaborarea nivelului minim și maxim de salarizare pe meserii și funcții prevăzute în grila de salarizare a personalului se va avea în vedere, în mod obligatoriu nivelul de pregătire și de cunoștințe profesionale necesare funcției sau meseriei.

(6) Prin excepție, funcțiile de conducere, ocupate de personal cu nivel mediu de studii, pot fi ocupate în continuare de personalul respectiv, în condițiile legilor în vigoare la data încadrării.

5. La art. 116 alin. se completează alin. (3) pct. 2. și va avea urmatorul cuprins:

(3) 2. Decontarea se va efectua lunar, în baza cererii solicitantului, în termen de 30 de zile de la finele perioadei în cauză, la care se vor anexa copia actului de identitate, dovada prezenței la locul de muncă, declarația pe proprie răspundere că nu se află în situațiile de excepție prevăzute la paragraful 1 de mai sus și abonamentul/abonamentele și/sau biletele de călătorie, după caz. **Declarația pe proprie răspundere se va da o singură dată, cu precizarea că dacă apar anumite modificări salariatul este obligat să înștiințeze Compania.**

Decontarea se va face în funcție de prezența la locul de muncă (dovada fiind pontajele), cu excepția abonamentelor, care se vor deconta integral.

Decontarea unui abonament se va face integral și în cazul în care, după achiziționarea acestuia, intervine concediul medical al salariatului și oricare dintre evenimentele deosebite, astfel cum sunt menționate în art. 79 din prezentul CCM.

6. La art. 116 alin. se completează alin. (13) și va avea urmatorul cuprins:

(13) Rezultatele cercetărilor asupra accidentelor de muncă vor fi aduse obligatoriu la cunoștința organizației sindicale reprezentative, de către angajator, după caz, prin salariații cu atribuții în coordonarea activității de securitate și sănătate în muncă.

Pentru salariații care au suferit accidente de muncă grave, care au rămas în activitate după producerea accidentului, se va stabili un ajutor banesc acordat într-o singură tranșă, din fondul de acțiuni sociale al Companiei la propunerea sindicatului reprezentativ și cu aprobarea directorului general, în conformitate cu procedura internă aplicabilă.

7. Art. 140 se modifica și va avea urmatorul cuprins:

(1) Pentru salariații D.R.D.P. 1-7, CESTRIN și ACRR:

De la data de 08.08.2018, salariul de bază (de încadrare) al fiecărui angajat care ocupă una din meseriile de la pozițiile 1 – 6 inclusiv, din grila de salarizare anexa 2, se va indexa cu 12%;

De la data de 08.08.2018, salariul de bază (de încadrare) al fiecărui angajat care ocupă una din funcțiile de la pozițiile 7 – 22 inclusiv, din grila de salarizare anexa 2, se va indexa cu 11%;

De la data de 08.08.2018, salariul de bază (de încadrare) al fiecărui angajat care ocupă una din funcțiile de la pozițiile 23 – 26 inclusiv, din grila de salarizare anexa 2, se va indexa cu 10%;

(2) **De la data de 08.08.2018**, salariul de baza (de încadrare) pentru salariații C.N.A.I.R.-S.A. Central, se aplică după cum urmează:

a) Pentru activitățile desfășurate la nivelul C.N.A.I.R.-S.A. Central, precizate la Anexa 2.1, salariile de bază (de încadrare) negociate în limitele Anexei 2, se vor majora de drept, după cum urmează

- cu 30% pentru salariații care desfășoară activități de implementare;
- cu 20% pentru salariații care desfășoară activități de suport direct;
- cu 10% pentru salariații care desfășoară activități de suport indirect;

b) Salariații care ocupă funcții de consilier juridic, economist, specialist relații publice, tehnicieni, ecolog, arheolog care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor funcționale cu atribuții de implementare, vor beneficia de majorările corespunzătoare activităților de suport direct.

Aceste prevederi nu se aplică personalului cu funcții de conducere, din cadrul structurilor de implementare, a căror încadrare la funcția de bază este cea precizată anterior.

c) Salariații ale căror salarii de bază (de încadrare), aflate în plată la 07.08.2018, depășesc limitele din grila de salarizare, fără însă a depăși limitele majorate potrivit lit. a) de la prezentul alineat, vor renegocia un salariu, cu încadrarea în limitele grilei de salarizare, la care se va adăuga o majorare a salariului de bază, potrivit principiilor enunțate la lit. a) de la prezentul alineat;

d) Pentru salariații ale căror salarii de încadrare, aflate în plată la 07.08.2018, depășesc limitele din grila de salarizare, majorate potrivit lit. a) de la prezentul alineat, vor renegocia un salariu, cu încadrarea în limitele grilei de salarizare, la care se va adăuga o majorare a salariului de bază, potrivit principiilor enunțate la lit. a) de la prezentul alineat.

Prin decizia Directorului General, în cazuri temeinic justificate, în baza unor rapoarte întocmite de solicitanți, cu aprobarea șefilor ierarhici superiori, *salariile de încadrare majorate cu procentele prevăzute la lit. a) de la prezentul alineat, vor putea fi majorate, în mod suplimentar, cu un procent de până la maxim 45%, astfel încât majorarea totală aplicată să nu depășească 75% pentru activități de implementare, 65% pentru activități de suport direct și 55% pentru activități de suport indirect, raportat la salariul negociat inițial în limitele Anexei 2.* Răspunsul nefavorabil i se va comunica salariatului, în termen de 30 de zile de la înregistrarea solicitării, cu precizarea motivelor.

(3) Pentru salariații D.R.D.P. 1-7 și CESTRIN care au beneficiat de majorări ale salariilor de bază pentru activități de implementare sau suport direct, după caz, *salariul de bază la data de 08.08.2018*, se va stabili după următoarea procedură:

a) Salariul de bază nemajorat (respectiv, salariul de bază de care a beneficiat salariatul anterior acordării unei majorări pentru activități de implementare sau suport direct), în baza deciziei Directorului General, se majorează potrivit alin. (1).

b) Salariul stabilit potrivit lit. a) de la prezentul alineat se majorează cu 20%.

(4) Pentru salariații care beneficiază de salarii majorate potrivit art. 95 alin. (2) pentru activități desfășurate în echipe de consultanță, negocierea salarială de la data de 08.08.2018 se va realiza la salariul de încadrare potrivit prevederilor alin. (1) al prezentului articol, cu posibilitatea depășirii maximumului acestei grile, în cazul în care aplicarea procentului de majorare conduce la stabilirea unui salariu peste maximumul grilei.

(5) Pentru salariații D.R.D.P. 1-7 și CESTRIN, prin decizia Directorului General, în cazuri temeinic justificate, pentru participarea activă la derularea unor proiecte de investiții, pe perioada derulării proiectului, în baza unor rapoarte întocmite de solicitanți, cu aprobarea șefilor ierarhici superiori, *salariile de încadrare, vor putea fi majorate, în mod suplimentar, cu un procent de până la maxim 55%, raportat la salariul de bază nemajorat la care se face referire la lit. a) de la alin. (3).*

(6) Salariatii care au beneficiat de scutiri de la plata impozitului pe venit, ca urmare a unor dispoziții legale speciale, vor beneficia, începând cu data de 08.08.2018, de o indexare, potrivit alin. (1) al prezentului articol, la salariul de bază aflat în plată la sfârșitul lunii iulie 2018, cu posibilitatea depășirii limitelor maxime prevăzute în grilele de salarizare.

(7) Actele adiționale pentru negocierea salarială precizată la prezentul articol, alin. (1) – (6) din prezentul articol își produc efectele și vor avea valabilitatea de la data de 08.08.2018.

8. Anexa 2 – Grila de Salarizare, se modifică după cum urmează:

- la Poziția 3.2. din grila de salarizare - șofer autovehicule cu MTMA >16 to;

- la poziția 24 din grila de salarizare - indemnizația de conducere este 45%;

- Alte precizari:

2. Nu se vor face angajări/ modificări ale felului muncii pe funcția de referent specialitate;

4. Pentru a ocupa o funcție de conducere, salariații vor avea o vechime de minim 2 ani în domeniul de activitate corespunzător structurii pe care urmează să o coordoneze, iar în cazul ocupării unei funcții de șef sector, vechimea minima în domeniul de activitate corespunzător structurii va fi de 1 an.

6. Nu se vor angaja/ promova pe posturile de : Director Menținanță/ Șef Departament Menținanță/ Șef Serviciu Investiții/ Șef Serviciu Intretinere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secție, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef CMIT, decât absolvenți ai facultatilor tehnice sau, după caz, personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

7. Nu se vor face angajari/ promovări (modificări ale felului muncii) pe funcția de Operator Procesare Text și Imagine/ Operator Introducere, Validare și Prelucrare Date, Geograf și Cartograf decât în cadrul C.E.S.T.R.I.N.

9. Pentru funcția de Expert Achiziții Publice (poz. 13) se vor angaja/ promova/ vor schimba felul muncii doar persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei.

15. Posturile de consultant CTE - Central pot fi ocupate pe perioadă determinată, în condițiile art. 43 alin. (1) litera h) din prezentul CCM..

9. Se completează Anexa 2.1 la Capitolul I. Activități de Implementare, punctul 2.

b) Direcția Intreținere Lucrări de Artă și Clădiri cu funcția de Director.

10. Se completează** la Anexa nr. 5 cu urmatorul cuprins:

Sporul de nocivitate pentru personalul CNAIR - Central se va acorda după data de 01 noiembrie 2018 în cazul în care, după efectuarea măsurătorilor de nocivitate de către angajator, se constată existența noxelor.

În cazul în care angajatorul nu efectuează măsurătorile, sporul se va acorda de la 01 noiembrie 2018 pe baza raportului de măsurători înaintat de către Sindicatul reprezentativ.

Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 277/25.07.2018 rămân neschimbate și valabile.

Art. III. Prezentul Act Adicional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentanții C.N.A.I.R. S.A

Reprezentanții Sindicatului "Elie Radu"

Narcis Ștefan NEAGA – Director General

Elena RĂULEAN – Președinte Sindicatul

